

# Räddningstjänst för alla

## SÄRF satsar på gymnasierna för framtida rekrytering

Framtidens brandmän hoppas SÄRF kunna fånga genom särskilda utbildningar på tre av medlemskommunernas gymnasieskolor. 44 elever går programmet nu. 18 av dem är tjejer.

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF, har tät kontakt med skolorna: pratar brandsäkerhet med de yngre och deltar i jobbmässor.

– Men vi vill också skapa möjlighet för ett mer kvalificerat lärande inom räddningstjänsten, säger Björn Larsson, utbildningschef i SÄRF som har sex medlemskommuner.

Kontakter med gymnasieskolorna ledde till napp på tre, där eleverna nu kan välja räddningstjänstutbildning inom sina vanliga gymnasieprogram.

– Gymnasierna har valt att koppla inriktningen till olika program, berättar brandman Kim Byhlin som samordnar och kvalitetssäkrar utbildningarna.

Sven Eriksonsgymnasiet i Borås låter de elever som studerar teoretiska program med profilen Idrott och hälsa lära sig mer om räddningstjänsten, Marks gymnasieskola har satsat

på omvårdnadsprogrammet och på Tranemo gymnasieskola väljer skolan ut lämpliga bland elever på bygg, el och omvårdnad. Efter ett inledande "Öppet hus" är inriktningen populär.

Utbildningen börjar i årskurs två när eleverna fyllt arton. Undervisningstiden blir sammanlagt 22 dagar, fördelat över fyra terminer.

Eleverna börjar med teori om räddningstjänstens uppdrag, och fortsätter med att bekanta sig med utrustningen. I årskurs tre har de teori om rökdykning och får genomgå testerna innan de slutligen får prova att rökdyka.

Utbildningen startade höstterminen 2020, och det är för tidigt att säga hur eleverna väljer efter examen.

Men SÄRF och medlemskommunerna har stora förhoppningar.

– Det här är ju en grund för att söka som räddningstjänstpersonal i beredskap. Eleverna kanske stannar kvar i sina hemkommuner? Hursomhelst har vi ökat samhällsengagemanget och kunskaperna inom brand och sjukvård.

– Vi tror också att en hel del kommer att bli intresserade av att söka till Skydd mot olyckor. Inte minst tror vi att vi ökar intresset bland unga kvinnor, säger Björn Larsson.

Rapporten om karriärval efter SMO och RUB klar nu

Mer än hälften av de kvinnor som studerat Skydd mot olyckor, SMO, eller påbyggnadsåret för brandingenjörer, RUB, har blivit utsatta för kränkningar eller diskriminering. Det framgår av en stor enkätstudie som Lena Grip och Stefan Karlsson, forskare vid Karlstads universitet, har gjort på uppdrag av MSB.

– Helt oacceptabelt, kommenterar räddningstjänstens fackliga organisationer efter ett möte med MSB där i rapporten presenterades.

Den färdiga rapporten finns på [MSB:s webb](#).

## Bökigt system ger medlemstapp för NJR

Ett tungrott ekonomiskt system försvårar för NJR, Nätverket Jämställd Räddningstjänst, att behålla medlemmarna.

När 2021 går mot slutet har fortfarande ett tjugotal av de cirka 80 räddningstjänster som i fjol var medlemmar inte betalt medlemsavgiften.

– Vi har inga signaler på att de inte vill vara med. Frågorna engagerar, och den likabehandlingsutbildning som vi genomför under året har varit mycket efterfrågad, säger Jan Sjöstedt, förbundsledare i RVäst som under 2021 har sekretariatet.

– Och de tycker knappast att 1 000 kronor är för dyrt.

Problemet är istället ohanterliga system, tror han. Registren är inte uppdaterade, så mejl och snigelpost når inte rätt person. Dessutom godkänner alltför kommuner enbart elektroniska fakturor i diverse olika system.

– Nu gör vi ett nytt utskick till de 20 som inte har betalat, och påbörjar ett arbete för att effektivisera administrationen så att det blir lättare i framtiden. Vi vill ju att varenda räddningstjänst i Sverige ska vara med i NJR!





## Flaggan i topp för Pride!

Räddningstjänster runt om i Sverige hissade Pride-flaggan under Stockholm Pride i somras.

Här är ett axplock av bilder från de räddningstjänster som flaggade under Stockholm Pride-veckan i augusti, efter uppmaningen från MSB och de räddningstjänster i Stockholmsområdet som brukar samordna deltagandet i Pride. På MSB:s externa facebook-sida syntes en del ifrågasättanden, fast betydligt fler positiva kommentarer. Men i Laholm finns tydligen någon som ogillar budskapet. I fjol blev regnbågsflaggan uppbränd. I år hade någon plockat ner flaggan och satt dit ett klistermärke istället.

– Det stod nånting i stil med "Bevara kärnfamiljen", samma som i fjol, säger räddningschefen Andreas Nilsson – som inte tänker låta marodören vinna. Räddningstjänsten letade runt och fick till slut låna en ny regnbågsflagga från Halmstads kommun.

– Att någon vill sabotera flaggan visar ju bara att den behövs. Till nästa år ska vi beställa fler!

Genom Stockholm blev det ingen parad i år. Men i Göteborg hålls West Pride i fysisk form, med parad lördag den 2 oktober.

– Räddningstjänsten går tillsammans med polisen, berättar Karin Adolfsson, HR-specialist på Räddningstjänsten Storgöteborg, RSG. RSG deltar också i Göteborgs stads monter den 2 oktober, och personalen får ta del av en förinspelad film om utmaningen att vara sig själv på arbetsplatsen.

RSG:s brandstationer flaggar med regnbågsflaggan under tiden 20 september – 3 oktober.



## Mångfaldsseminarium

8 december- Anmäl nu!

Vad vinner organisationer på att välkomna olikheter? Polisen Nadim Ghazale är känd från SVT och var en av årets mest lyssnade sommarpratörer i P1. Den 8 december talar han på ett digitalt seminarium om mångfald och inkludering.

Seminariums tema är "Inkludera fler för ökad effektivitet". Den primära målgruppen är politiker, chefer och HR-personer i räddningstjänsten.

Ur programmet: Ingrid Andreae (S) från Räddningstjänsten Storgöteborg och Ole-Jörgen Persson (M) från Storstockholms brandförsvärsförbund pratar om hur de förtroendevalda måste ställa krav på arbetsmiljö och bemötande av allmänheten – och följa upp hur de politiskt satta målen uppfylls.

Brandmannen Jad Hajj i Räddningstjänsten Syd har stor erfarenhet av att arbeta i utsatta områden. Hans bakgrund är ofta till hjälp i jobbet, men han möter också motstånd.

Forskarna Lena Grip och Stefan Karlsson berättar om sin rapport om vilka karriärval examinerade från SMO och RUB har gjort och SKR:s förhandlingschef Jeanette Hedberg pratar under rubriken Rekrytera bredare! Seminariet arrangeras av MSB, NJR och SKR.

Läs mer och anmäl dig [här](#).



## Kirtj nätverkar i Kiruna

Jämställdhet, makt och träning är teman när Nätverket Kvinnor i räddningstjänsten möts 12-13 oktober i Kiruna.

Hundratalet kvinnor är anmälda till Kirtj:s nätverksträff. Ungefär hälften åker till Kiruna medan de som av någon anledning inte vill resa kan följa föreläsningarna digitalt.

Första dagen föreläser Emma Nordwall, förbundsledare i Räddningstjänsten Skåne Nordväst, på temat Jämställdhet och maktpåverkan och Victoria Saxby som är kommunikationsexpert inom jämställdhet pratar under rubriken Framåt tillsammans.

Dagen innehåller också studiebesök på Institutet för rymdfysik.

Dag 2 handlar mycket om träning särskilt anpassad för kvinnor, med föreläsarna Lisbeth Wikström-Frisén och Stina Jönsson. Styrka pratar också Anna Hessel om. Hon är coach i personligt ledarskap och har rubriken Att bli stark på riktigt.

Nätverket gästas av Lars Anderman och Jorinda Buregren som frågar varför det är så få kvinnliga sotare.

– Vi har många arbetsmiljöfrågor gemensamt med sotarna, det är också en mycket mansdominerad sektor, säger Maria Albertsson, sekreterare i Kirtj.

## "Vi politiker har ansvaret"

– Ytterst har vi politiker ansvaret för arbetsmiljön.

Ingrid Andreae (S) sitter i styrelsen för Räddningstjänsten Storgöteborg, som nyligen hade möte med RSG:s nätverk för kvinnor som är brandmän.

De har haft flera möten tidigare och frågorna är inte nya.

– Dåliga omklädningsrum, inte rätt storlek på skyddsutrustningen och ingen ordentlig policy kring graviditet, sådant som borde vara lätt att ordna. Så länge man inte löst det är det svårt att rekrytera fler kvinnor, säger Ingrid Andreae.

– Men det är också viktigt hur man pratar med varandra i brandbilen och runt fikabordet. Här skulle vi behöva föra samtal också med de fackliga organisationerna, säger Ingrid Andreae.

Styrelsen ska ha möten med förbundsledaren och HR, och återrapportera till nätverket.

## Gemensamt omklädningsrum i Bollebygd

När Sara Högberg började som deltidbrandman i Bollebygd var hon enda kvinna – och helt ensam i omklädningsrummet.

Bollebygd har en av 17 deltidstationer inom SÄRF, Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. Sara Högberg hade läst om stationer med gemensamt omklädningsrum och individuella duschbås och förde fram idén vid en arbetsmiljökontroll.

Stationen behövde ändå byggas om när ambulansen skulle in. Resultatet blev gemensamt omklädningsrum.

– Det är mycket bättre. Jag känner mig mer som en i gänget och missar inget viktigt prat, säger Sara Högberg. Ytterligare en kvinna har börjat i kåren.

## Attunda saktar ner bandet

Brandkåren Attunda införde i somras 4,5 km/h på rullbandstestet, oavsett ålder och oavsett om det gäller rekrytering eller anställda.

– Tidigare hade vi hårdare krav på yngre medarbetare, men det bryter mot diskrimineringsgrunderna i form av åldersdiskriminering, säger förbundsledaren Martin Öhrstedt, som konstaterar att 4,5 km/h är i linje med Arbetsmiljöverkets föreskrift, AFS.