

# Räddningstjänst för alla

#1  
2021

## Omklädningsrum ja – men inte bra

Nästan hälften av kvinnorna i räddningstjänsten tycker inte att deras omklädningsrum håller samma standard som männens.

Föreningen Kvinnor i räddningstjänsten, Kirtj, skickade ut en enkät till sina medlemmar. 123 personer svarade. Hela 84 procent svarar att deras arbetsplats har omklädningsrum för kvinnor.

Betydligt färre, 55 procent, tycker att det är lika bra som männens.

– Mycket längre att springa till larmkläderna. Det ligger på fel våning, i fel ände av stationen, en nödlösning, skriver någon.

För litet, och saknar till skillnad från herrarnas bastu och relax, är andra återkommande synpunkter. Det är heller inte ovanligt att vara tvungen att gå genom herrarnas omklädningsrum för att komma till tvättmaskinen.

Maria Albertsson är sekreterare i Kirtj, och har sammanställt svaren. Styrelsen är inte direkt förvånad över resultatet.

– Samtidigt hade vi hoppats att det skulle ha hänt mer.

Bland dem som svarat är flest brandmän på heltid. Nästan lika många är brandmän eller styrkeledare i en deltidsskär. Det går inte att se någon tydlig skillnad i villkoren beroende på anställningsform.

Maria Albertsson är brandman i deltidsskären på Donsö, Räddningstjänsten Storgöteborg, och tycker att hennes omklädningsrum är bra.

– Fast helst skulle jag vilja att det vore gemensamt!

I en uppföljande rapport har Kirtj intervjuat personal som har gemensamma omklädningsrum där ombyte och dusch sker i separata bås, lika för alla.

Rapporten ser inga nackdelar, men många fördelar. Framförallt blir lagandan bättre när alla är med i diskussionerna och får samma information. Snabbare flöde vid larm är ett annat plus.

– Vi hoppas att tankarna ska sprida sig till organisationer som ska bygga nytt eller bygga om, säger Maria Albertsson.

Text: Annika Lindqvist



Maria Albertsson är brandman på Donsö och nöjd med sitt omklädningsrum.

– Fast helst skulle jag vilja ha gemensamma omklädningsrum säger hon.

Foto: Daniel Wirgård

## Uppsala bygger bara könsneutral omklädningsrum

Varje gång Uppsala Brandförsvaret bygger en ny station eller bygger om, ska nybygget ha gemensamma, könsneutrala, omklädningsrum. Det framgår av den politiskt beslutade lokalförsörjningsplanen. Närmast på tur står stationerna Fyrislund, Bärby, Östhammar och Almunge.

– Vi har lyssnat både på vårt eget nätverk för kvinnor som är brandmän och på det nationella Kirtj. De har lyft fram hur lätt man blir exkluderad om man som enda person i ett lag har separat omklädningsrum, säger brandchef Elisabeth Samuelsson.

Beslutet om omklädningsrummen vägde tungt när Uppsala Brandförsvaret var en av de nominerade till kommunens jämställdhetspris.

– Lösningen har väckt nyfikenhet bland andra kommunala förvaltningar som liksom vi har sner könsfördelning, som äldreomsorgen och tekniska förvaltningen, berättar Elisabeth Samuelsson.

## Fler chefer i Halland får gå Gender Coach

Den 26 mars är det avslutning för de chefer som under fjolåret gick Gender Coach-programmet i Halland. I september startar en ny omgång.

– Nu kommer också Polisen, Halmstads kommun och Region Halland ingå, berättar Guitta Atallah Hajj, verksamhetsutvecklare i Räddningstjänsten Väst, RVäst, som var en av initiativtagarna till den halländska versionen. Gender Coach är ursprungligen Försvarsmaktens program för att via ökad kunskap och förståelse hos cheferna skapa mer jämställda organisationer.

I den nya upplagan kommer två enhetschefer från RVäst att delta, tillsammans med chefer från andra organisationer.

– Det ger oss fler perspektiv och bra underlag för diskussioner, konstaterar Guitta Atallah Hajj.

## Anlagda bränder är mycket mer än eld

En anlagd skolbrand rymmer många fler perspektiv än brandsäkerhet. Den 22 april hålls ett webinar för alla som arbetar med ungdomar och trygghet.

Arrangör är det nystartade Kompetensnätverket för social hållbarhet och brandsäkerhet. Det består av representanter från Räddsam VG och Brandskyddsföreningen Väst. Målgruppen är alla som jobbar inom räddningstjänst, skola, socialtjänst eller polisen, politiker eller aktiva i ungdomsföreningar; alla som är engagerade för att skapa trygghet och tillit bland ungdomar.

Att släcka bränder är förstås räddningstjänstens uppdrag. Att förebygga också. Där går det inte att fokusera enbart på det brandtekniska.

– Det gäller att se allt runt omkring dem som tänder eld och hur samhället kan möta dem, säger Pernilla Alsterlind, verksamhetsstrateg i Räddningstjänsten Storgöteborg.

Bland föreläsarna på webinariet finns skolbrandmännen Malin Ljung och Niklas Hjelm, liksom Ester Roxberg



Niklas Hjelm och Malin Ljung är skolbrandmän. Här på Kyrkerörsskolans skolgård i Falköping. Foto: Annika Lindqvist/MSB

och Dennis Borg från projektet Safe Skills som använder sig av berättelser och konst för att låta ungdomar diskutera risker.

Ett annat pass handlar om nätmobbing, ett om socialt arbete med unga som begär brott och ett om den relativt nya metoden i Lerums kommun som går ut på snabb samverkan kring varje ung person som tänder på.

### Mer info och anmälan:

<https://bfvast.eduportal.se/kurs/489279/course>

## Feghet och mod på jobbet i temadag 25 mars

Hur påverkar fega chefer organisationen? Det är en av frågorna på Räddsam VG:s inspirationsdag den 25 mars.

Dagen blir digital, via Teams. Målgruppen är chefer och ledare, liksom HR-personal och politiker. Räddningstjänster i hela Sverige är välkomna.

Räddsam VG hade ett Gender Coach-program för några år sen.

– Nu känner vi att det är dags att lyfta frågorna om räddningstjänstkultur och inkludering på nytt, säger Anna Sahlberg, som är samordnare för samarbetet inom Västra Götaland (VG).

Bland talarna finns Robert Zeidlitz,

operativ chef i Östra Skaraborg, med rubriken "Våga chans! & Hur fega chefer kan påverka organisationen" liksom Jill Jingbrant, förbundsdirektör i Södra Älvsborg som pratar om vad jämlikhet står för. Medverkar gör också Medelpad och Södertörn som berättar om sina metoder att skapa en mer inkluderande arbetsplats.

### För mer info och anmälan, kontakta

[anna.sahlberg@rsgbg.se](mailto:anna.sahlberg@rsgbg.se)

## Extratjänsten väg till fast jobb

Räddningstjänsten Väst har haft två nyanlända personer anställda på extratjänster. Nu har en av dem fått en vanlig fast anställning i Falkenbergs kommun som personlig assistent.

– Det har fungerat som en introduktion till arbetsmarknaden, så som extratjänsten är tänkt, säger Guitta Atallah Hajj, verksamhetsutvecklare på RVäst.

Den som kan få extratjänst inom offentlig verksamhet är nyanländ eller har varit långtidsarbetslös. Arbetsförmedlingen betalar hela lönen.

## Gå NJR:s digitala kurs i likabehandling!

Kollegan muttrar rasistiska kommentarer om folk ni möter i jobbet – vad gör du?

Räddningstjänstpersonal i hela landet har chansen att gå en kurs i likabehandling.

Försvarmakten har i flera år haft kursen för sina anställda, och har nu anpassat utbildningen till räddningstjänsten.

Kursen ges vid två tillfällen, 26–27 maj och 13–14 oktober. Arrangör är Nätverket Jämställd Räddningstjänst, NJR, i samverkan med Försvarmakten och MSB.

Utbildningen utgår från situationer som kan uppstå i arbetsmiljön emellan eller i mötet med allmänheten.

Den hålls via Zoom och blir interaktiv, med diskussioner och gruppövningar.

Primär målgrupp är första linjens chefer; styrkeledare och arbetsledare.

– De har både arbetsledaransvar och möter kommuninvånare som ofta är i någon form av kris, säger Guitta Atallah Hajj, verksamhetsutvecklare i Räddningstjänsten Väst som under 2021 är värddorganisation för NJR.

Varje kurstillfälle har plats för 25–30 deltagare. Förhoppningen är att den ska erbjudas återkommande i NJR:s regi. Den som har gått kursen har möjlighet att sedan gå en handledarutbildning för att själv bli handledare.

### Mer info och anmälan:

[guitta.atallah.hajj@rvast.se](mailto:guitta.atallah.hajj@rvast.se)

## Handlingsplanen ut på remiss i juni

Avsnitt om mångfald, normer och bemötande ska ingå i alla MSB:s utbildningar. MSB bör ta initiativ till en rekryteringskampanj som utgår från det breda samhällsuppdraget.

Det är ett par önskemål från de dialogmöten som MSB hade med räddningstjänsten under senhösten. Processen fortsätter nu med workshops. I juni ska förslaget till inriktning och handlingsplan för MSB:s stöd för jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten ut på remiss till räddningstjänster och politiker.

